



SSCT (3 jours)

Élus CSE, CSSCT

NIVEAU 1

Public : élus CSE

Programme

JOUR 1

Mettre en place un CSE efficace

- Mise en place (composition, déroulé des élections...)
- La mise en place d'une CSSCT
- CSE et CSSCT : quelles différences ?
- Articulation entre le CSE et la CSSCT
- Exercice pratique : quizz de connaissances

Agir au quotidien sur la SSCT

- Tout savoir sur les heures de délégation
- La liberté de circulation
- Les sources utiles au mandat
- L'accès à la formation
- Exercice pratique : construction d'un plan d'action personnel

Organiser le fonctionnement de l'instance

- Un fonctionnement collégial
- La place du règlement intérieur
- La désignation du secrétaire
- Faire face au départ ou à la démission du secrétaire
- Exercice pratique : quizz de connaissances

Comprendre les missions de santé, sécurité et conditions de travail au sein du CSE/CSSCT

- De larges compétences
- Neufs principes généraux de prévention
- Le document unique (rôle du CSE, but du document ...)
- La sécurité : l'affaire de tous (employeur, CSE, salariés ...)
- Exercice pratique : analyse du document unique

JOUR 2

Identifier les risques professionnels

- Les risques professionnels
- Focus sur les risques les plus courants
- Évaluer les risques et remplir un plan de prévention
- Le référent sécurité

Inspecter pour prévenir les risques

- Le pouvoir d'inspecter
- Une inspection : cela se prépare
- Inspecter et analyser les risques sur le terrain
- Réaliser un compte-rendu d'inspection
- Exercice pratique : exercices, mise en situation

Mener une enquête en cas d'accident

- Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- S'initier aux principes de la méthode de l'arbre des causes
- Construisons un arbre des causes
- Exercice pratique : exercices, mise en situation

Traiter les situations particulières

- La notion d'accident de travail
- La notion d'accident de trajet
- Les maladies professionnelles
- La reconnaissance de la maladie professionnelle
- Exercice pratique : quizz, échanges de pratiques

JOUR 3

Engager les droits d'alerte du CSE

- Le droit d'alerte sur la santé et sécurité
- La notion de situations de danger grave et imminent
- Le droit d'alerte sur la santé
- Le droit de retrait du salarié
- Exercice pratique : quizz de connaissances

Maîtriser la consultation sur la SSCT

- Un droit à l'information étendue
- La BDESE - une base de données indispensable
- Les consultations obligatoires et ponctuelles sur la santé/sécurité
- Se faire aider par un expert

Construire le dialogue social autour des réunions

- Favoriser les actions concertées
- Les différents types de réunions
- Savoir utiliser les suspensions de séance
- Maîtriser la confidentialité
- Exercice pratique : ordre du jour et PV

Travailler et agir avec les acteurs de la sécurité

- Travailler ensemble (représentants de proximité...)
- Agir avec le médecin du travail
- Se faire aider par l'inspection du travail
- Se faire conseiller par la CARSAT
- Exercice pratique : quizz de connaissances

?

Durée-Tarifs

Intra : 4644 € net

(+frais de déplacement)

Inter : 1185 € /pers

(incl. petit déjeuner d'accueil, pauses café et déjeuner)

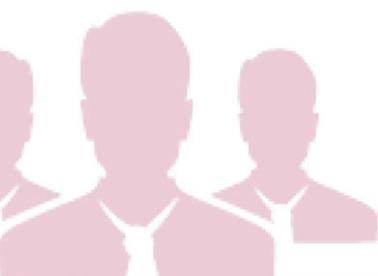
3 jours



Déroulé

La formation débute à 9H00 et s'achève à 17H30 (horaires variables au besoin)

Intervenants



Le formateur, expert en hygiène, sécurité et conditions de travail, œuvre depuis 2000 aux côtés des élus et notamment les membres des CHSCT. Il intervient dans les différents secteurs d'activité afin d'être au plus proche des élus et des problématiques qu'ils peuvent rencontrer. Notre intervenant forme et accompagne les membres des différentes instances (CE, DP, CHSCT...) dans l'exercice de leur mandat au quotidien : la formation se nourrit de ces expériences plurielles afin de correspondre aux besoins des élus. Nos formations sont accessibles et adaptées aux personnes en situation de handicap.

Objectifs



- Comprendre la mission santé, sécurité et conditions de travail
- Utiliser les méthodes et moyens simples et pertinents pour réaliser ses missions
- Adapter les missions de santé, sécurité et conditions de travail à son contexte et à son secteur d'activité
- Savoir mener des enquêtes et des inspections
- Participer activement à la prévention des risques

Les +

- Modèle de document unique
- Grille d'inspection et enquête
- Trame ordre du jour & PV



Points forts

- Formation adaptée à vos attentes et votre secteur
- Exemples concrets et situations réalistes (exercice, jeu pédagogique, cas pratique...)
- Élaboration d'un plan d'actions personnel
- Accompagnement pendant 3 mois
- Aucun prérequis